

Inhaltsverzeichnis

Vorwort5

Einleitung.....17

1. Das Thema17

2. Forschungsstand19

3. Forschungsdesign und Ablauf dieser Studie21

4. Forschungsbericht23

Teil 1: Der Arbeitsmarkt für Juristen25

1. Die quantitative Entwicklung der Anwaltschaft25

2. Der Nachwuchs: Abiturienten, Studenten, Referendare und Assessoren28

3. Beschäftigungsfelder für Juristen32

4. Arbeitslosigkeit von Juristen36

Teil 2: Generelle Charakteristika der jungen Anwaltschaft41

1. Einleitung.....41

2. Personenbezogene Charakteristika41

2.1. Geschlecht41

2.1.1. Aktuelle Situation..... 41

2.1.2. Langzeitbetrachtung..... 42

2.2. Familiäre Situation.....43

2.3. Beruflicher Werdegang.....46

2.3.1. Gesamtbefund 46

2.3.1.1. Aktuelle Situation..... 46

2.3.1.2. Langzeitbetrachtung..... 47

2.3.2. Art der Vorbeschäftigung..... 47

3. Tätigkeitsbezogene Charakteristika49

3.1. Art der Berufsausübung50

3.1.1. Gesamtbetrachtung 50

3.1.1.1. Aktuelle Situation..... 50

3.1.1.2. Langzeitbetrachtung..... 54

3.1.1.3. Nachhaltigkeit des Wandlungsprozesses..... 55

3.1.2. Differenzierende Betrachtung.....	56
3.1.2.1. Art der Berufsausübung nach Berufserfahrung	56
3.1.2.2. Art der Berufsausübung nach Geschlecht.....	58
3.2. Kanzleigröße	60
3.2.1. Gesamtbetrachtung.....	60
3.2.2. Differenzierende Betrachtung.....	61
3.3. Kanzleistandort.....	62
3.3.1. Gesamtbetrachtung.....	63
3.3.2. Differenzierende Betrachtung.....	64
3.4. Spezialisierung	64
3.4.1. Gesamtbetrachtung.....	65
3.4.1.1. Aktuelle Situation.....	65
3.4.1.2. Langzeitbetrachtung.....	65
3.4.2. Differenzierende Betrachtung.....	66
3.5. Tätigkeitsfelder	67
3.5.1. Gesamtbetrachtung.....	67
3.5.2. Differenzierende Betrachtung.....	69
3.6. Arbeitszeit.....	69
3.6.1. Gesamtbetrachtung.....	69
3.6.1.1. Aktuelle Situation.....	69
3.6.1.2. Langzeitbetrachtung.....	74
3.6.2. Differenzierende Betrachtung.....	78
3.6.2.1. Art der Berufsausübung	78
3.6.2.2. Kanzleigröße	80
3.6.2.3. Geschlecht	82
3.6.2.4. Kinder	83
3.7. Nebentätigkeiten	88
3.7.1. Gesamtbetrachtung.....	88
3.7.1.1. Aktuelle Situation.....	88
3.7.1.2. Langzeitbetrachtung.....	91
3.7.2. Differenzierende Betrachtung.....	92
3.7.2.1. Art der Berufsausübung	92
3.7.2.2. Qualifikation und Spezialisierung	95
3.7.2.3. Alter	96

Teil 3: Qualifikationen der jungen Anwaltschaft	97
1. Einleitung	97
2. Prüfungsnoten	98
2.1. Gesamtbetrachtung.....	98
2.1.1. Aktueller Befund	98
2.1.2. Langzeitbetrachtung.....	100
2.2. Differenzierende Betrachtung.....	100
2.2.1. Aktueller Befund	100
2.2.2. Langzeitbetrachtung.....	102
3. Zusatzqualifikationen	103
3.1. Gesamtbetrachtung.....	103
3.1.1. Auslandsstudium	104
3.1.2. Promotionsstudium.....	105
3.1.2.1. Aktueller Befund	105
3.1.2.2. Langzeitbetrachtung.....	106
3.1.3. Masterstudium	107
3.1.4. Fachanwaltstitel.....	108
3.1.4.1. Fachanwaltslehrgang vor Berufseinstieg.....	109
3.1.4.2. Titelerwerb nach Berufseinstieg	110
3.1.4.3. Geplanter Titelerwerb.....	113
3.1.5. Zusatzqualifikationen seit Berufseinstieg	114
3.2. Differenzierende Betrachtung.....	115
3.2.1. Zusatzqualifikationen vor Berufseinstieg und primärer Berufswunsch.....	115
3.2.2. Zusatzqualifikationen vor Berufseinstieg und Prüfungsnoten.....	117
3.2.3. Zusatzqualifikationen vor Berufseinstieg und Art der Berufsausübung.....	118
4. Resümee	121
Teil 4: Übergang in den Anwaltsberuf	125
1. Einleitung	125
2. Berufspräferenzen	126
2.1. Gesamtbetrachtung.....	126
2.1.1. Aktuelle Situation.....	126
2.1.2. Langzeitbetrachtung.....	127
2.2. Differenzierende Betrachtung.....	128

3. Rechtsanwälte mit ursprünglich abweichender Berufspräferenz	130
3.1. Bewerbung auf die Wunschposition	130
3.1.1. Gesamtbetrachtung	130
3.1.2. Differenzierende Betrachtung	130
3.2. Zahl der Bewerbungen auf die Wunschposition	132
3.3. Realisierung der Berufspräferenz	133
4. Resümee	135
Teil 5: Einstieg in den Anwaltsberuf	137
1. Einleitung	137
2. Alter bei Berufseinstieg	137
2.1. Gesamtbetrachtung	137
2.2. Differenzierende Betrachtung	139
2.2.1. Geschlecht	139
2.2.2. Zusatzqualifikationen	140
2.2.3. Kanzleigröße	140
3. Art der Berufsausübung bei Berufseinstieg	141
3.1. Gesamtbetrachtung	142
3.2. Differenzierende Betrachtung	143
3.2.1. Jahr des Berufseinstiegs	143
3.2.2. Alter bei Berufseinstieg	144
3.2.3. Geschlecht	145
3.2.4. Prüfungsleistungen	146
4. Vorgehender Kontakt zur Kanzlei	148
5. Resümee	150
Teil 6: Angestellte Rechtsanwälte	153
1. Einleitung	153
2. Berufseinstieg angestellter Rechtsanwälte	155
2.1. Gründe für Berufseinstieg in Anstellung	155
2.1.1. Aktueller Befund	155
2.1.2. Langzeitbetrachtung	156
2.2. Einstiegsgehalt	157
2.2.1. Gesamtbetrachtung	157

2.2.1.1. Aktueller Befund	157
2.2.1.2. Vergleich mit anderen akademischen Berufen	158
2.2.2. Differenzierende Betrachtung	162
2.2.2.1. Arbeitgeber	162
2.2.2.2. Geschlecht	163
2.2.2.3. Prüfungsnote	165
2.2.2.4. Promotion	168
2.3. Versprechungen des Arbeitgebers bei Einstellung	169
2.3.1. Inhalt der Versprechungen	169
2.3.2. Einlösung der Versprechungen	170
2.4. Probleme bei Berufseinstieg	172
3. Berufliche Situation angestellter Rechtsanwälte	175
3.1. Charakter der Tätigkeit	175
3.2. Verhältnis zum Arbeitgeber / Vorgesetzten	176
3.3. Exkurs: Das Problem Scheinsozietät	178
3.3.1. Ausgangslage	178
3.3.2. Empirischer Befund	179
3.4. Gehalt und Gehaltsentwicklung	180
3.4.1. Ausgangslage	180
3.4.2. Gesamtbetrachtung	181
3.4.3. Differenzierende Betrachtung	182
3.4.3.1. Geschlecht	183
3.4.3.2. Qualifikation	184
3.4.3.3. Kanzleibezogene Determinanten	187
3.4.3.4. Wochenarbeitsstunden	191
3.5. Wirtschaftliche Situation	193
3.6. Arbeitszeit	193
3.7. Urlaub	195
3.8. Berufliche Pläne	197
3.8.1. Gesamtbetrachtung	197
3.8.2. Differenzierende Betrachtung	198
4. Resümee	202

Teil 7: Freie Mitarbeiter	207
1. Einleitung	207
2. Berufseinstieg freier Mitarbeiter	209
2.1. Gründe für Berufseinstieg als freier Mitarbeiter	209
2.2. Jahresgewinn bei Berufseinstieg	210
2.3. Versprechungen der Auftraggeber bei Berufseinstieg	211
2.3.1. Inhalt der Versprechungen	211
2.3.2. Einlösung der Versprechungen	212
2.4. Probleme bei Berufseinstieg	213
3. Berufliche Situation freier Mitarbeiter	214
3.1. Zahl der Auftraggeber	214
3.2. Ausgestaltung der freien Mitarbeit	215
3.3. Infrastruktur	216
3.4. Mandate	217
3.5. Einkommen und Einkommensentwicklung	218
3.6. Wirtschaftliche Situation	219
3.7. Berufliche Pläne	220
4. Resümee	223
Teil 8: Kanzleigründer und -einsteiger	225
1. Einleitung	225
2. Gründung der Kanzlei	226
2.1. Gründe für Entscheidung zur unternehmerischen Selbstständigkeit	226
2.1.1. Gründer von Kanzleien	226
2.1.2. Einsteiger in Kanzleien	228
2.2. Berufserfahrung bei Gründung	230
2.2.1. Gründer von Kanzleien	230
2.2.2. Einsteiger in Kanzleien	232
2.3. Art der Kanzlei	234
2.3.1. Gründer von Kanzleien	234
2.3.2. Einsteiger in bestehende Kanzleien	235
2.4. Strategische Ausrichtung gegründeter Kanzlei	237
2.4.1. Gründer von Kanzleien	237
2.4.2. Einsteiger in Kanzleien	239

2.5. Planung, Finanzierung und Investitionen	240
2.5.1. Gründer von Kanzleien	240
2.5.2. Einsteiger in Kanzleien.....	247
2.6. Größe der Kanzlei	250
2.6.1. Gründer von Kanzleien	250
2.6.2. Einsteiger in Kanzleien.....	252
3. Status Quo der Kanzlei.....	253
3.1. Umsätze der Kanzlei	253
3.1.1. Gründer von Kanzleien	253
3.1.2. Einsteiger in Kanzleien.....	254
3.2. Wirtschaftliche Situation.....	255
3.2.1. Gründer von Kanzleien	256
3.2.2. Einsteiger in Kanzleien.....	256
3.3. Mandanten der Kanzlei	257
3.3.1. Gründer von Kanzleien	257
3.3.2. Einsteiger in Kanzleien.....	258
3.4. Geplante strategische Ausrichtung der Kanzlei	259
3.4.1. Gründer von Kanzleien	259
3.4.2. Einsteiger in Kanzleien.....	260
3.5. Probleme der Kanzlei.....	261
3.5.1. Gründer von Kanzleien	261
3.5.2. Einsteiger in Kanzleien.....	263
3.6. Beurteilung von Entwicklung und Perspektiven	264
3.6.1. Gründer von Kanzleien	264
3.6.2. Einsteiger in Kanzleien.....	265
4. Resümee	267
Teil 9: Syndikusanwälte	271
1. Einleitung	271
2. Berufseinstieg	272
2.1. Arbeitgeber.....	272
2.2. Vorheriger Kontakt zum Arbeitgeber	272
2.3. Gründe für Zulassung zur Anwaltschaft	273
2.4. Rechtliche Probleme bei der Zulassung	276

2.5. Einkommen bei Berufseinstieg.....	277
2.5.1. Lohn und sonstige Leistungen des Arbeitgebers	277
2.5.2. Selbstständige Anwaltstätigkeit.....	278
3. Status Quo / Berufliche Situation von Syndikusanwälten	279
3.1. Arbeitgeber.....	279
3.2. Inhalte der Berufstätigkeit	280
3.3. Infrastruktur	282
3.4. Mandanten von Syndikusanwälten	282
3.5. Einkommen	283
3.5.1. Lohn und sonstige Leistungen des Arbeitgebers	283
3.5.2. Selbstständige Anwaltstätigkeit.....	284
4. Resümee	285
Teil 10: Mobilität von Rechtsanwälten.....	289
1. Einleitung	289
2. Häufigkeit des Kanzleiwechsels	289
3. Gründe für Kanzleiwechsel.....	290
Teil 11: Berufszufriedenheit	293
1. Einleitung	293
2. Bewertung der Berufstätigkeit.....	293
2.1. Gesamtbetrachtung.....	293
2.2. Differenzierende Betrachtung	295
2.2.1. Art der Berufsausübung	295
2.2.2. Dauer der Berufszugehörigkeit	296
2.2.3. Geschlecht	297
3. Bewertung der Berufswahl.....	297
3.1. Gesamtbetrachtung.....	297
3.2. Differenzierende Betrachtung	299
3.2.1. Art der Berufsausübung	299
3.2.2. Alter	299
3.2.3. Geschlecht	300

Zusammenfassung.....	303
Literaturverzeichnis	333
Über das Soldan Institut	337
Über das Projektteam	339
Publikationen des Soldan Instituts.....	341